

Lederutvikling

Lederutvikling – hva er nå det? Er det utvikling av en gruppe ledere eller er det utvikling av den individuelle leder i en gruppe? Tja, si det!

Alle lederutviklingsprogram vi kjenner til utvikler alle lederne i en gruppe over samme lest – uavhengig av deres ståsted og bakgrunn. Hvordan kan det virke etter hensikten? Finnes det i det minste et felles multiplum? Hvem faller utenfor og hvem faller innenfor i et slikt program, og hvem er det som bestemmer programmets innhold? Er det fleksibelt tilrettelagt for hver enkelt deltager eller en fastsatt standardisert gjennomføring?

En nyutdannet leder på 35 utdannet fra BI trenger kanskje noe annet enn en erfaren leder på 55 utdannet fra NTNU?

Finnes det et lederprogram som er fleksibelt nok til å ta individuell utvikling på hver leder samtidig som gruppen som helhet utvikles til nye høyder?

Forskning viser at individuell utvikling av ledere har en ROI på 9,7%.

Transformator har tatt denne problemstillingen på alvor og lanserer i disse dager en **“zoologisk have” – fleksible temamoduler for team/grupper, organisasjoner og individer, samt et eget spesialtilpasset program innen transformasjonsledelse.**

Nå kan bedriftene selv velge byggeklossene de har behov for, blande moduler for grupper og individer, og dermed få den treningen som passer for seg.

Vi håper du er interessert i å høre mer.

Vennlig hilsen

Anne Kristin og Anne Kari

tlf: 4000 4324